



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

31 марта 2023 года
6 (1928)



Мы ценим природу

Юрий Николаев

Запуск третьего агрегата карбамида на Тольяттиазоте позволит нарастить выпуск продукции, снижая влияние промплощадки на окружающую среду. О том, каким будет новый производственный объект, шла речь на круглом столе для общественности.

Полезно всем

К обсуждению пригласили широкий круг участников: экологов, «зелёных» активистов, всех жителей города, интересующихся развитием промышленности и сохранением природной среды, коллег с химических предприятий города, а также депутатов, чиновников, представителей надзорных и контролирующих органов власти.

Встреча состоялась 16 марта во Дворце культуры «Тольяттиазот». Приветствуя участников круглого стола, Александр Постнов, руководитель проекта строительства третьего агрегата карбамида, подчеркнул, что частью его реализации стало открытое информирование об объекте, его значении для экономики и экологии. К этому обязывают масштаб производства и ответственность компании перед местным сообществом.

– Дважды в год мы встречаемся с общественностью и коллегами, чтобы рассказать об этапах создания объекта, узнать картину мнений горожан, в том числе в отношении рисков влияния нового агрегата на окружающую среду, обсудить компенсирующие мероприятия. Уверен, сегодняшний разговор будет полезен для всех участников круглого стола, – обратился к присутствующим Александр Постнов.

Больше карбамида, чище воздух

Третий агрегат карбамида на Тольяттиазоте строили с 2018 года, напомнила Юлия Планина, менеджер проекта по охране труда, промышленной безопасности и экологии, и сегодня завершаются пусконаладочные работы.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Удобрениям повысят КПД: в Томске запустили производство карбамидоглиоксального концентрата – нового продукта для стабилизации азотных удобрений. Его применение позволит при внесении в почву минеральных удобрений не терять азот – главный стимулятор роста для растений, помогающий увеличивать зелёную массу и обеспечивать высокие урожаи. На этапе подготовки почвы к посевной может быть утрачено до 30% азота, потому что во влажной среде он испаряется в виде аммиака. Разработку томских химиков будут использовать для гранулирования удобрений, она обеспечит удержание нужного элемента в почве и его равномерную доставку растениям.

В ГОРОДЕ

Город меняется для нас: 1 мая начнётся благоустройство Центрального парка культуры и отдыха. Это культовое место для Тольятти. В 60-е годы прошлого века – центр притяжения для горожан. В парке работали аттракционы, танцевальная площадка, тир. В прошлом году парк победил в голосовании за обновление общественных территорий, набрав 14 680 голосов жителей. До 1 сентября предстоит заменить асфальт, мраморные плиты на постаменте у памятника Ленину, установить новые скамейки, урны и фонари. За второй этап благоустройства парка можно будет проголосовать в ближайшее время на сайте za-gorodsreda.ru. Это часть нацпроекта «Жильё и городская среда».

В ОБЛАСТИ

Цифровой инструмент и копилка для бонусов: 56 тыс жителей региона старше 14 лет уже получили карту жителя Самарской области, ещё 61 тыс подала заявки. Карта на базе платёжной системы «Мир» объединяет несколько электронных сервисов. Она позволяет оплачивать товары и услуги, получать социальные выплаты, а также может служить пропуском в вузы, бесконтактным ключом к домофону, дублировать полис обязательного медстрахования. До конца 2023 года социальные транспортные карты в регионе бесплатно заменят на карту жителя Самарской области. Оформить её можно в банках ВТБ и «Солидарность», на сайте card.samregion.ru и в мобильном приложении.

ЦИФРА НОМЕРА

На **70%**
увеличит
ТОАЗ выпуск
карбамида
после ввода
нового агрегата



Самарская область должна ликвидировать около 200 стихийных свалок. Такое количество загрязнённых площадок обнаружили в регионе к началу 2023-го. Избавиться от них планируют за два года, сообщил председатель правительства области Виктор Кудряшов. Определён бюджет, необходимый 26 муниципалитетам, часть средств выделит область.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

Мы ценим природу

(Окончание. Начало на с. 1).

Мощность производственной единицы составит 737 тыс тонн продукта в год. Таким образом, ТОАЗ более чем на 70% увеличит выпуск карбамида.

Новый агрегат, подчеркивают специалисты, станет эффективным и экологичным: потребует меньше ресурсов и до минимума сократит выбросы в атмосферу. Современные системы очистки и обеспыливания улавливают 93% летучих частиц и соединений. Более того, углекислый газ, образующийся при производстве аммиака, на агрегатах карбамида используют в качестве компонента. По сути, отходы от производства одного продукта становятся сырьем для другого, востребованного на рынке. С вводом третьего агрегата карбамида более 90% вырабатываемого углекислого газа Тольяттиазот будет использовать на производствах карбамида, метанола и углекислоты. Это существенно снизит углеродный след завода – объем допустимых выбросов CO₂ в атмосферу.

С момента старта строительства на третьем агрегате карбамида действует система экологического и социального мониторинга. Состоялось семь раундов исследований, посвященных воздействию на окружающую среду, в том числе с участием международных экспертов, и ТОАЗ выполнил более 40 их рекомендаций. На объекте отслеживаются состояние атмосферного воздуха, чистоту грунта, подземных и сточных вод, замеряют уровень шума.

Третий агрегат карбамида имеет особое значение не только для бизнеса, но и для местного сообщества, напомнили кураторы проекта. Его старт – это новые рабочие места и дополнительные отчисления в бюджет города.

К балансу индустрии и природы

Собеседниками на встрече были и те, кто хорошо ориентируется в экологической тематике. Поэтому спектр вопросов активистов был значительно шире повестки и касался деятельности всей компании. Так, спрашивали: потребуется ли увеличить производство аммиака, чтобы обеспечить сырьем новые мощности карбамида? Специалисты заверили, что семи агрегатов аммиака более чем достаточно: по производительности они превышают возможности переработки на собственной промплощадке.

Коллеги с КуйбышевАзота уточняли, будет ли хватать ТОАЗу углекислого газа для выпуска углекислоты (прим. авт.: этот бизнес развивает дочерняя компания – ООО «ТОАЗ-Диоксид»). Отвечая на вопрос, представители ТОАЗа отметили, что сейчас завод испытывает дефицит углекислого газа, в первую очередь направляя его на выпуск карбамида и метанола. Кроме того, завод частично обеспечивает производство углекислоты, чтобы оно могло выполнять свои обязательства по долгосрочным договорам.



Горожане хотели узнать, использует ли ТОАЗ отечественные катализаторы в технологии? Специалисты уточнили, что в производстве карбамида катализаторы не применяют, а на агрегатах аммиака ранее выбирали в основном европейские марки. Из-за санкций переориентировались на производителей катализаторов из Ирана и Китая. Лабораторные испытания показали: их качество на одном уровне с европейским. В России производство специализированных катализаторов пока не обеспечивает всех потенциальных потребителей.

Прозвучали вопросы о том, как на ТОАЗе контролируют качество сточных вод, как часто проводят общий мониторинг нового агрегата на предмет экологической безопасности? Елена Цыкунова, начальник отдела охраны окружающей среды, рассказала, что на нашем предприятии действует круглосуточная система контроля сточных вод по 24 параметрам. Ежедневно в контрольных точках санитарно-защитной зоны проводят замеры качества воздуха, на источниках промышленных выбросов действует аналитический контроль.

Общественники предложили применить на Тольяттиазоте автоматизированный контроль выбросов в атмосферу, установив посты контроля воздуха на границах санитарно-защитной зоны. Елена Цыкунова в целом поддержала инициативу, уточнив, что по законодательству РФ не все источники выбросов в атмосферу допустимо определять и исследовать при помощи автоматических систем контроля и учета.

– На остальных источниках, согласна с вами, можно и нужно автоматизировать систему учета, – сказала эксперт. – Что касается постов на границе санитарно-защитной зоны, это функционал федеральных служб, в том числе гидрометобсерватории. Вероятно, установка таких постов сыграет положительную роль в информировании местных жителей о работе нашей компании. Получив независимые объективные данные, граждане смогут убе-

диться в том, что Тольяттиазот строго соблюдает экологические нормативы.

Жители города уточняли, планирует ли завод получить комплексное экологическое разрешение – документ, который содержит обязательные для выполнения требования государства.

– Да, – ответила начальник отдела охраны окружающей среды. – Сейчас формируем пакет документов для заявки на комплексное экологическое разрешение, на основе которого компания актуализирует действующую программу экологической эффективности. В 2023 году планируем получить КЭР для очистных сооружений, в 2024 году – для всей производственной площадки.

Участники встречи, опираясь на экологический отчет Тольяттиазота, предложили нашей компании увеличить финансирование в части охраны окружающей среды. Представители завода пояснили, что в нашем экологическом отчете отражены лишь суммы прямых затрат на природоохранные мероприятия. Однако есть и косвенные, и многие компании справедливо включают их в «экологический» перечень. Например, капитальные ремонты агрегатов, замена системы управления с аналогового на цифровое – не только техническое перевооружение, но и вложение в охрану природы. Технический прогресс устроен так, что вложения в модернизацию становятся инвестициями в экологию, объяснили организаторы круглого стола. Так, монтаж современных насосов и компрессоров сокращает потребление тепловой энергии, и далее по всем этапам технологического цикла мы наблюдаем оптимизацию использования ресурсов – речной воды, природного газа, электроэнергии, химических реагентов. Все это дает двойной эффект: улучшает экономику и состояние природы.

Помимо того, отметили специалисты ТОАЗа, в структуре затрат компании есть текущие расходы в сфере охраны окружающей среды. В год их объем достигает 1-2 млрд рублей. Свежий пример – работа над проектом модернизации био-

логических очистных сооружений. Комплекс стабильно работает, имеет запас по мощности, применяет современные технологические решения. Тем не менее, компания продолжит обновлять его, чтобы внедрить технологии глубокой очистки сточных вод и соответствовать ужесточающимся природоохранным требованиям.

Удобрения нужны всем

Участники круглого стола отметили, что встреча получилась открытой и продуктивной. Прозвучали содержательные вопросы, требующие компетентности от специалистов и важные для общественности. Гостям было интересно узнать новое о ТОАЗе, оценить подходы нашей компании к охране окружающей среды, а эксперты обменялись мнениями.

Главный вывод очевиден – новый агрегат карбамида запустят как нельзя кстати: тема минеральных удобрений не выходит из лидеров повестки в глобальных новостях. При участии производственной единицы из Тольятти рынок получит дополнительные объемы минеральных удобрений, так нужных нашей стране и всему миру, а Тольяттиазоту это поможет сохранить лидерские позиции в отрасли.

P.S. Индекс форточки

В стандартной ситуации, аммиак, поступающий в атмосферу с площадки ТОАЗа, не может быть ощутим ни в одном из городских районов. Однако чаще всего на встречах с общественностью и эоактивистами звучит именно этот вопрос: «Долетает ли до жилых кварталов запах аммиака с завода?» По этому поводу «Волжский химик» опубликовал результаты исследования. Почитать об объективной нагрузке на окружающую среду можно здесь (материал «Вне зоны запаха» на девятой странице газеты):



КОММЕНТАРИИ



Александр Постнов,
руководитель проекта
строительства третьего
агрегата карбамида:

– Новый агрегат позволит увеличить производительность карбамида на Тольяттиазоте практически в два раза. Его мощность составит 2200 тонн готовой продукции в сутки. Агрегат построен по новейшей технологии, грануляционная башня оборудована современным устройствами пылеочистки, которые на 93% удаляют из выбросов вредные вещества. С вводом в строй третьего карбамида ТОАЗ существенно снизит выбросы в атмосферу, потому что углекислый газ будут использовать как сырьё для производства карбамида. Проект успешно прошел государственную экологическую экспертизу, на объекте регулярно делаем замеры качества выбросов, стоков, грунта, шума и так далее. Результаты подтверждают, что новый агрегат будет работать в пределах допустимых по законодательству норм.



Артём Анисимов,
глава администрации
Комсомольского района:

– Тольяттиазот всегда демонстрирует информационную открытость и готовность к диалогу с общественностью – сегодняшнее мероприятие тому подтверждение. Реализация проекта имеет важное значение для всего Тольятти. Новое производство – это рабочие места, повышение социально-экономического благополучия граждан, увеличение налоговых отчислений в местный бюджет. Завод обращает особое внимание на экологические аспекты будущего производства. Это повышает уровень доверия как к производственной деятельности, так и к предприятию в целом.

Сюжет о событии
от телеканала
«Тольятти-24»:



Девять очистных сооружений построят за год в регионе. В планах реконструировать комплексы в Новокуйбышевске, Нефтегорске, в селе Солнечная Поляна и в посёлках Лебедь и Усть-Кинельский, построить сеть дождевой канализации в Нефтегорске, очистные в посёлке Новокаширском и реконструировать комплекс биологической доочистки в Самаре. Ещё один объект – очистные в селе Елховке – уже сдан.



Для равновесия в природе

Тольяттиазот получил награду за приверженность «зелёной» повестке и экологическое волонтерство.

Региональную премию «Экоравновесие» учредило в 2021 году министерство лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования. Её лауреатами становятся компании и люди за вклад в защиту природы. На церемонии в Самаре ТОАЗ отметили как ответственного природопользователя, а его сотрудников Константина Попова, старшего мастера из цеха тепловодоснабжения, и Александра Видякина, мастера по ремонту запорной арматуры, – за участие в экокциях. – Приоритетом Тольяттиазота остаётся рациональное использование природных ресурсов, – подчёркивает Андрей Кургин, главный инженер завода. – Мы внедряем передовые технологии, улучшаем экологическую обстановку на промплощадке и в регионе присутствия, и волонтеры ТОАЗа поддерживают этот курс.



Измерили деловую активность

ТОАЗ посетила делегация Банка России. Целью визита стало знакомство с работой одного из ведущих отечественных предприятий химической промышленности.

На ТОАЗе побывали руководители и специалисты учреждений Центробанка из 13 республик и областей, в том числе из Карелии, Бурятии, Мурманской, Кировской, Тюменской, Читинской и Магаданской областей. Визит состоялся в рамках проекта «Мониторинг предприятий»: с 1998 года Банк России оценивает нефинансовый сектор экономики. Данные о динамике объёмов производства, спросе, ценах позволяют корректировать кредитно-денежную политику в стране. На промплощадке гости узнали о технологии выпуска минеральных удобрений и контроле качества объектов и продукции. Банкирам рассказали о мощностях завода, влиянии новых экономических реалий на экспортные отгрузки, о программах социальной и экологической ответственности.



Легко поднять и погрузить

Новые телескопические погрузчики поступили в распоряжение цеха отгрузки и фасовки карбамида. Они позволяют оперативно загружать упакованный карбамид в автомобили и вагоны.

Два телескопических погрузчика турецкой фирмы MST компания приобрела для новой линии отгрузки карбамида, где сыпучий продукт фасуют в биг-бэги. Как рассказал начальник цеха №37 Андрей Ульянов, эту технику отличает компактность, устойчивость и повышенная маневренность. Грузоподъемность погрузчиков позволяет перемещать сразу по два мягких контейнера весом 900 кг каждый. Вылет телескопической стрелы достигает 8,5 метра, что дает возможность при погрузке мешков доставать до дальнего борта загружаемого транспорта. – В железнодорожные полувагоны загружаем 66 биг-бэгов с карбамидом, в автотранспорт помещается в среднем 22 мешка, – уточняет начальник цеха.



Личный вклад в общее дело

Тольяттиазот продолжит поощрять лучших сотрудников. Наградная кампания предусматривает поиск кандидатов на внешние и корпоративные награды.

Руководители подразделений формируют списки лучших работников, достойных поощрения. 31 марта завершился прием заявок на внешние награды, которые вручают органы местного самоуправления и структуры власти Самарской области, отраслевые министерства и ведомства. Впереди этап согласования кандидатов. Как рассказала главный специалист по соцразвитию Екатерина Лапшина, в апреле стартует второй этап наградной кампании, когда будут принимать заявки на корпоративные награды. Дополнительную информацию можно получить по телефону 17-45. Напомним, в прошлом году внешние и внутренние награды ко Дню химика получили 177 тоазовцев.



От июня до августа

Завершается приём заявок от заводчан на приобретение путёвок в центры детского отдыха по льготным расценкам – с 70% скидкой.

В списке на выбор – три летних лагеря. Так, 21-дневный заезд в «Радугу» будет стоить 10 584 рублей (с учетом скидки в 70%). В «Электронике» дети заводчан смогут отдохнуть 20 дней, а стоить путевка будет 9 900 рублей. Наконец, «Циолковский» предлагает 14-дневный заезд за 11 970 рублей. Всего в летние месяцы предусмотрено 11 заездов. В дирекции по персоналу напоминают: нужно поспешить, заявки принимают до 3 апреля включительно. Их подадут по установленной форме (документ разослали всем пользователям СЭД «Директум») вместе с копией свидетельства о рождении (или паспорта для детей 14 лет и старше). Льгота распространяется только на родителей-работников ТОАЗа (не на бабушек и дедушек). Сотрудник должен отработать в компании минимум один год и не иметь дисциплинарных взысканий.



Материалы полосы подготовил Юрий Николаев

РАДУГА ЗАВОДА



По итогам 2022-го инвестиции в основной капитал в Самарской области достигли 447 млрд рублей. Стартовали 25 крупных инвестпроектов, 19 из которых в производственной сфере. Регион активно привлекает инвесторов, открывает новые производства, создаёт высокопроизводительные рабочие места и по темпам развития делового климата опережает средние значения в Приволжском федеральном округе и стране.

ИНВЕСТПРОЕКТ

Наш порт – приоритет страны

Терминал ТОВАЗ в Тамани посетили вице-премьер РФ – министр промышленности и торговли Денис Мантуров и губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев. На встрече обсудили строительство комплекса для перевалки аммиака и карбамида.

Вице-премьер правительства Денис Мантуров провел рабочее совещание, в котором участвовали представители краевой администрации и акционеры Тольяттиазота.

Проект компании вошёл в число приоритетных объектов инфраструктуры страны. Координацию и контроль будущего строительства в рамках дорожной карты взяло на себя федеральное министерство транспорта. Чтобы обеспечить выполнение плана мероприятий, оно организует межведомственную рабочую группу и будет ежеквартально отчитываться правительству о ходе реализации проекта.

– Перевалочный комплекс в порту Тамань имеет высокую значимость для стабильных поставок аммиака и удобрений на внешние и внутренний рынки, – отметил Денис Мантуров, заместитель председателя правительства РФ – министр промышленности и торговли. – Это первый подобный



объект в России, который входит в число приоритетных для инфраструктуры страны.

– Для региона это важный проект, – прокомментировал Вениамин Кондратьев, губернатор Краснодарского края. – Его реализация позволит создать более 500 новых рабочих мест. Благодарен инвестору за готовность участвовать в жизни муниципалитета. В прошлом году мы подписали с руководством компании соглашение о строительстве детского сада

на 360 мест в станице Тамань и школы на 1100 мест в Темрюке. Кроме того, рассчитываем, что перевалочный комплекс будет соответствовать высоким экологическим стандартам. Для нас важно сохранить курортный и винодельческий потенциал Темрюкского района.

О стратегической роли перевалочного комплекса для предприятия напомнил Анатолий Шаблинский, генеральный директор ПАО «ТОВАЗ»:

– Проект даст стимул развитию производства и неоспоримые преимущества для реализации продукции на экспорт. С его появлением на черноморском побережье Тольяттиазот сможет выйти на полную производственную мощность, сокращенную в связи с выпадением одного из способов транспортировки аммиака. Все сотрудники предприятия понимают масштаб проекта и колоссальную ответственность за включение будущего комплекса в число приори-

тетных объектов инфраструктуры страны. Запуск морского перевалочного комплекса в Тамани позволит изменить экспортный маршрут и создаст предпосылки для возобновления поставок аммиака на мировой рынок.

Как уже сообщалось, мощность будущего терминала по перевалке аммиака и карбамида составит 5 млн тонн в год. Первую очередь, рассчитанную на грузооборот до 2 млн тонн аммиака в год, введут в эксплуатацию в конце 2023-го. На втором этапе проекта, который по плану завершается до конца 2025-го, мощности комплекса вырастут до 3,5 млн тонн аммиака и 1,5 млн тонн карбамида в год.

На совещании прозвучала информация о том, что урегулированы вопросы, касающиеся земельных отношений, и в ближайшее время под полный контроль ПАО «ТОВАЗ» перейдут участки под складом жидкого аммиака и аммиакопроводом. При этом участки подлежат возврату в собственность Краснодарского края, компания сохранит права на их аренду.

По итогам совещания с участием Дениса Мантурова стороны договорились наращивать темпы исполнения дорожной карты, утвержденной правительством Российской Федерации.

Пресс-служба ПАО «ТОВАЗ»

ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Стань частью успешной команды

Татьяна Диулина

Они учатся, получая шанс устроиться на работу.

Десять студентов Тольяттинского госуниверситета и химико-технологического колледжа завершили стажировку на ТОВАЗе. Семеро лучших стажёров получили от компании предложение о трудоустройстве.

Напомним, ТОВАЗ предоставляет молодым тольяттинцам новые возможности. В минувшем году для студентов профильных специальностей со старших курсов вузов и колледжей стартовала специальная программа профориентации. Получить первый профессиональный опыт, познакомиться с командой завода, понять технологические процессы, освоить рабочее место – всё это большая ценность для новичка, которая станет весомым преимуществом на рынке труда. Стажировка на Тольяттиазоте с одной стороны даёт возможность студентам почувствовать себя в профессии, с другой – пополняет предприятие образованными и нацеленными на результат работниками.

С декабря прошлого года стажёры трудились в основных производственных цехах ТОВАЗа,

подготовили совместно с наставником и защитили проекты улучшений на своих рабочих местах. Получили первую запись в трудовой книжке: студентов устраивают на заводе по срочному трудовому договору, и три месяца подряд компания выплачивала им зарплату – 25 тысяч рублей.

По условиям программы прошедшие конкурсный отбор будущие специалисты должны подготовить и защитить проекты, цель которых – повысить эффективность процессов на производстве.

Пять операторов ДПУ, один слесарь КИПиА, три слесаря-ремонтника и лаборант химического анализа представили свои идеи на рассмотрение комиссии. Жюри оценивало их по десятибалльной шкале по четырём критериям – новизна, раскрытие темы, возможность внедрения и презентация проекта. Члены комиссии обсуждали не только уровень знаний потенциальных работников, но и личностную зрелость, осознанность решения посвятить свою профессиональную жизнь химическому производству.

– Мелочей здесь быть не может. Мы с коллегами учитываем и анализируем разные факторы: насколько хорошо за отведённое время стажёр смог адаптироваться в трудовом коллективе с помощью наставника, как быстро усваивает информацию. Оцени-

ваем уровень стрессоустойчивости, умение быстро принимать решения. Всё это и многое другое в сумме даёт объективную картину – готов ли вчерашний стажёр к трудоустройству или пока нет, – объяснила Наталья Денисова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала.

– Ребята приходят подготовленные, с большим желанием работать и развиваться в компании. Под надзором наставников стажёры показывают достойные результаты на защите своих работ, – прокомментировал Андрей Кургин, главный инженер.

Уровнем подготовки стажёров удивлён Вячеслав Комаров, главный специалист по карбамиду из отдела технологии:

– Отрадно, что ребята не только получают достаточные знания во время обучения, но и успешно осваивают практические навыки на Тольяттиазоте.

Приглашение к трудоустройству на ТОВАЗ получили студенты Тольяттинского химико-технологического колледжа. Один из подающих надежды вчерашних стажёров – Дмитрий Телятников, будущий слесарь-ремонтник в цехе централизованного ре-

монта и обслуживания крупнотоннажных агрегатов карбамида (№23). Молодой человек произвёл впечатление на комиссию компетентностью и глубокой проработкой выбранной для защиты темы:

– Готовился к защите проекта около месяца. Занимался серьезно, ведь на кону было трудоустройство на ТОВАЗ. Здесь мне удалось поработать с прекрасными наставниками, знатоками своего дела. О компании я слышал давно. Это отличное место, чтобы развиваться в профессии, и предложению о трудоустройстве я очень рад.





СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Три эффекта капремонта

Валерий Патрикеев

В начале апреля после капитального ремонта на производстве аммиака стартует третий агрегат. Как говорят специалисты, он задышит легче и заработает надёжнее, особенно жарким летом.

Необходимость улучшений назрела, пояснил технолог цеха №03А Сергей Комисаров. В первую очередь, пришел срок для замены аппаратов воздушного охлаждения.

– В ходе капитального ремонта третьего агрегата мы реализовали два совмещённых проекта, – рассказал заместитель главного механика по оборудованию «Кемико» Евгений Чернов. – Во-первых, заменили секции в аппаратах воздушного охлаждения и смонтировали сепаратор флегмы из раствора «Бенфилд». Проект замены разработала компания «Борхиммаш» из Воронежа, она же поставила оборудование. К работам приступили в сентябре. Привлекли подрядную организацию – производственно-монтажную фирму «Прогресс», которая смонтировала секции аппаратов и соединила их с трубопроводами, распределяющими технологические потоки.

Евгений Владимирович отдельно отмечает техническую суть и новизну задачи: во время капремонта впервые на заводе частично разобрали главную эста-

каду агрегата и демонтировали до основания всю металлоконструкцию, опоры, секции воздушного охлаждения и вентиляторы. Затем возвели металлокаркас. Разворачивали и укладывали секции воздушного охлаждения на высотные отметки двумя кранами. Особая сложность заключалась в работе в замкнутых условиях на малом пространстве, что с учётом крупных габаритов элементов чрезвычайно затрудняло подвоз, монтаж секций диффузоров и освобождение площадки. Кроме того, чтобы учесть конфигурацию существующих коммуникаций, потребовалось дополнительно демонтировать оснастку трубопровода.

Второй проект – монтаж сепаратора. Его реализовывали силами цеха №26 под руководством Константина Охотникова, привлекли специалистов из отдела комплексного проектирования.

– Работы с подъёмными сооружениями учитывали требования генплана. Чтобы исключить пересечение с действующими трубопроводами, специалисты отдела доработали и скорректировали его. В итоге монтаж трубопровода и площадок обслуживания выполнены в кратчайшие сроки и в полном соответствии с требованиями техники безопасности, – объяснил Евгений Чернов. – Стыковку трубопровода вели подрядная организация «Прогресс» и наш цех №26. Хочу отметить профессионализм наших работников при укладке трубопровода, при отстреле высотных отметок, при монтаже – гра-



ницы раздела проектов сошлись миллиметр в миллиметр. Хотя работы осложнялись замкнутым пространством и шли на высоте 14 метров. Сработали как надо!

Об ожидаемых улучшениях рассказал технолог Сергей Комисаров:

– В производстве аммиака углекислый газ – побочный про-

дукт, но он используется для выпуска карбамида. У нас в цехе в последние годы повысилась выработка аммиака и изменилась схема очистки – теперь газ содержит минимум горючих веществ. Но при этом до 80 градусов по Цельсию выросла температура, что нежелательно для карбамидной технологии, для которой нужно

50. Установка аппарата, отделяющего влагу на входе в холодильник, и замена воздушного холодильника успешно решают эту задачу. Модернизация обеспечит стабильность агрегата в жаркое время года, улучшит работу отделения очистки аммиака от CO₂ и обеспечит оптимальную температуру для выпуска карбамида.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Шестой уходит в лето

Валерий Патрикеев

Отработав два года без остановок и перебоев, флагман ТОАЗа – шестой агрегат аммиака – отправится в ремонтную гавань. Какие изменения произойдут после капитального ремонта, мы попросили рассказать руководителей и специалистов.

Будет как новый

Шестой агрегат стабильно отработал после капремонта в 2019 году. Кратковременные остановки были в целях промышленной безопасности, для ревизии оборудования, уточнил начальник цеха №06А Руслан Хуснетдинов. Он поблагодарил за ответственную и слаженную работу ремонтные службы и все подразделения завода.

Капитальный ремонт, на который уходит цех №06А, продлится три месяца. Почти в полном составе планируется привлечь централизованную службу ремонта.

– На агрегате предусмотрен двухгодичный ремонтный цикл, – рассказал заместитель главного механика по оборудованию агре-

гатов «АМ-76» Антон Туголуков. – В капитальный ремонт запланирована ревизия котлов-утилизаторов, подогревателя азотодородной смеси, компрессора синтеза газа и воздушного компрессора. Наша цель – повысить безопасность технологических процессов при эксплуатации вспомогательного котла и огневого подогревателя.

На вспомогательном котле заменят трубные пучки левого, правого, заднего экранов, конвективные трубные пучки и футеровку, что положительно повлияет на расходные коэффициенты – снизится потребление топливного газа.

Важным этапом станет обследование теплообменного и емкостного оборудования, замена шарового крана высокого давления, установка новых адсорберов на блоках осушки воздуха.

Цели ясны, задачи определены

Перед капитальным ремонтом на производственной площадке ведут укрупнение трубных сборок технологических трубопроводов. Цех №26 занят трубопроводами и обвязкой воздушных ресиверов,



цех №100 – трубами теплофикационной воды и сырого воздуха, цех №118 ведет сборку трубопроводов водоаммиачного раствора.

– Комплектация для капитального ремонта в полном объёме уже на складах или на площадке, – поясняет Антон Туголуков.

Участвуют и дочерние компании. Азотреммаш изготовил трубные пучки для экранов, кот-

лов-утилизаторов и конвективные для вспомогательного котла, адсорберы для блока осушки воздуха, запчасти для компрессоров и насосов.

Старший механик шестого агрегата Юрий Зыков рассказал: технически достаточно сложной будет замена ёмкости частично обессоленной воды. Новый резервуар уже развернут. При мон-

таже будут задействованы большегрузные краны.

– Команда цеха и главные специалисты по направлениям настроены на эффективную работу. Качественный капитальный ремонт обеспечит стабильную работу агрегата и высокие производственные показатели, – отметил начальник цеха №06А Руслан Хуснетдинов.



Почти половина россиян занимается самообразованием на регулярной основе: так ответили 48% участников опроса Русской школы управления и сервиса YouDo. Согласно исследованию, более половины респондентов (51%) считают самообразование способом реализации и открытия в себе новых талантов, почти треть (29%) – необходимостью для профессионального роста. Самообразование как хобби интересно 20% опрошенных.

7 апреля – ДЕНЬ КОМПАНИИ

Та заводская проходная

Татьяна Диулина

Первую тонну товарного аммиака на Тольяттиазоте выпустили 7 апреля 1979 года. Эту дату в компании считают официальным днём рождения, который и через 44 года остаётся точкой отсчёта для завода и каждого сотрудника. Накануне дня рождения ТООАЗа «Волжский химик» спросил у коллег, какие моменты и впечатления о заводе стали самыми яркими в их личной истории.



Масштаб профессии

Сейчас Рашит Идрисов – начальник цеха №01А, в составе которого первый агрегат аммиака. За его плечами тридцать семь лет работы на Тольяттиазоте. Но дату, когда он впервые прибыл на завод, Рашит Рифкатович бережно хранит в памяти. На вопрос «когда вы устроились на ТООАЗ?» он без секунды промедления отвечает: «1 апреля 1986 года».



Выпускник Казанского химико-технологического института пришел на предприятие, получив диплом инженера-технолога производства неорганических веществ и минеральных удобрений. В тот день он впервые увидел столь масштабное производство, вспоминает коллега:

- Размах и масштабы Тольяттиазота и сегодня поражают воображение. Особенно когда твоя профессия напрямую связана с технологией, представленной на нашей промплощадке. В первый день на заводе для меня распахнулся целый мир химической технологии, сложных производственных процессов, и я с большим интересом взялся их постигать.

Знания и желание их применить рожают достойный результат. Устроившись оператором ДПУ на третий агрегат аммиака, Рашит Идрисов шаг за шагом осваивал науку химического производства и стал начальником первого аммиака.

Вместе с экспертами

Меньше двух лет работает на заводе Ирина Тесля, ведущий специалист по охране труда. Считает ценной возможностью войти в круг профессионалов, постоянно учиться, следовать лучшим практикам.



В октябре прошлого года она участвовала во встрече специалистов по охране труда в Перми, где состоялось обсуждение современных средств индивидуальной защиты.

- Это был продуктивный обмен опытом. Вместе с коллегами мы оценивали предложенные образцы СИЗов. Чтобы выбрать спецодежду с оптимальным соотношением цены и качества, нужно учесть много критериев, в том числе соответствие ГОСТам и нормативным требованиям химических предприятий, – поясняет Ирина Тесля.
- На ТООАЗе я ощущаю себя участником экспертного сообщества, постоянно совершенствуюсь в профессии. Благодарю родное предприятие за эту возможность!

Химия с историей

Сорок лет назад Вячеслава Комарова, ныне главного специалиста отдела технологии по карбамиду, ждала интересная встреча на рабочем месте.

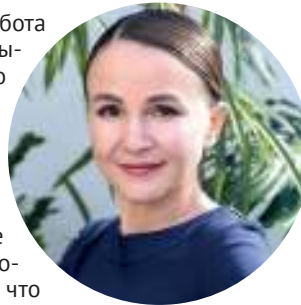


В апреле 1983 года на Тольяттиазот приехал с делегацией Алексей Георгиевич Петрищев, министр СССР по производству минеральных удобрений. Государственный деятель хотел узнать о развитии завода, оценить его потенциал и пообщаться с трудовым коллективом. За несколько дней до того молодой тоазовец Вячеслав Комаров, проработавший на предприятии год, приступил к обязанностям старшего мастера смены.

- Завод только начинал свой путь в большой химии. Внимание к ТООАЗу общественности, в том числе самого высокого руководства страны, было велико, – рассказал Вячеслав Иванович. – Министр Алексей Петрищев выслушал доклад о работе второго агрегата карбамида, а потом отвёл меня в сторону и побеседовал со мной лично, расспросив обо мне как о специалисте. Алексей Георгиевич поинтересовался моим семейным положением, спросил, как живут заводчане, в чем нуждаются и все ли в порядке с жильем? Беседа получилась очень тёплой и навсегда осталась в памяти. Это была огромная честь и волнительный момент на заре моей трудовой биографии!

Рада быть причастной

– С Тольяттиазотом моя работа связана с 2018 года, – рассказывает Роза Кудряшова. Недавно коллегу назначили директором ДК ТООАЗа.



- Это высокая ответственность и вместе с тем – возможность прикоснуться к искусству, внести свою лепту в развитие культурной жизни города, – говорит коллега. – Горжусь тем, что Тольяттиазот – компания-благотворитель, активно помогает тольяттинцам, облагораживает городские пространства: обустроивает детские площадки, направляет стройматериалы для ремонта детских садов, школ.
- Большинство жителей Комсомольского района работают на ТООАЗе, и компания делает особый фокус на улучшениях в нём. От праздничной иллюминации на кольцевых развязках Комсомольского района до реализации масштабных проектов для города и его жителей, как «Химия добра» – повсюду виден добрый след Тольяттиазота.

- Для меня это показатель того, что компания не только развивается сама, но и двигает вперёд город, делая его современнее, лучше и комфортнее для жителей. Рада и горда быть причастной, – говорит Роза Кудряшова.

На новом старте

Для Константина Соколакова, начальника производства карбамида, Тольяттиазот стал первым и единственным местом работы. Сюда он пришёл в 2006 году студентом четвёртого курса Тольяттинского госуниверситета.



- Тольяттиазот для меня – второй дом, а коллектив – как семья. Очень важно чувствовать, что за твоими плечами надёжная команда и амбициозные задачи. Это окрыляет, – делится Константин Соколаков.

На заводе он прошёл путь от оператора ДПУ до начальника производства карбамида. Вступив в должность, сразу же принял серьёзный вызов – подготовку к пуску третьего агрегата карбамида.

- Для всей команды это была сверхответственная задача. Вместе с коллегами мы отслеживали все сопровождающие пуск процессы, изучали новое оборудование, оценивали риски. Вникали во всё и практически жили на работе. Итогами удовлетворены: пусконаладочные процессы прошли штатно и по плану. На сегодня для меня это самое яркое событие, связанное с Тольяттиазотом!

ТООАЗ – мой выбор

Николай Котляров, оператор ДПУ с первого агрегата аммиака, на ТООАЗе работает полгода. Окончил Северо-Кавказский федеральный университет по специальности «Химическая технология», ранее работал в химическом холдинге «ФосАгро» в Чеповце.



- Я выбрал Тольяттиазот, а ТООАЗ выбрал меня. Откликнулся на вакансию в интернете, вскоре мне позвонили из отдела по подбору персонала, а дальше было трудоустройство и переезд в Тольятти, – отметил коллега.

Изучив условия труда и возможности для молодых специалистов на нашем заводе, молодой человек не раздумывая решил принять предложение о работе и жить в Тольятти.

- На Тольяттиазоте меня впечатлили масштабы производства, порадовал дружный коллектив, здесь действительно есть чувство локтя. Живу в Тольятти уже полгода и убеждаюсь в верности своего выбора – это очень зелёный город с красивой природой, а Жигулёвские горы – источник вдохновения!



НАШ РЕПОРТАЖ

Весеннее веселье



Татьяна Диулина

«Ура, каникулы!» – думает каждый школьник, завершая учебную четверть. Помочь детям почувствовать вкус отдыха и придать ему весенних красок – в этом идея благотворительного проекта «Каникулы с ТОАЗом». На прошлой неделе более ста юных тольяттинцев побывали на вечеринках, посвящённых молодёжным трендам в цифровой реальности, музыке и кино.

Как встретишь весну – так её и проведёшь. Для сезона обновления и перезагрузки в корпоративном Дворце культуры подготовили две бесплатных тематических вечеринки.

– Школа – это дисциплина, а чего хочется ребятам во время

каникул? Конечно, веселиться, бегать, прыгать, танцевать, наслаждаться весенним теплом и долгожданным отдыхом. Мы помогаем родителям не только развлечь детей в свободное от занятий время. В квестах школьников ждут интеллектуальные и развивающие задания, – рассказывает Екатерина Ильюк, руководитель студии театра «Вариант».

Юных гостей и их родителей на вечеринке под девизом «Будь в тренде» встречают зазорные ведущие Екатерина Ильюк и Валентина Зубарева.

В Мраморном зале собрались дети от трёх лет и до подросткового возраста. Ребята стали частью виртуального мира, в котором требовалось проявить внимание, смекалку и ловкость.

Время состязаний начинается. Дети ждут вопросов на конкурсе под названием «Одним глазком». Нужно угадать популярную лич-



Викторины, челленджи, квесты, обсуждение новинок из TikTok... Каждая вечеринка «Будь в тренде» – два часа веселья и творчества

ность по фрагменту картинки, и все имеет значение – прическа, макияж, даже форма губ.

Воодушевил конкурс «Песни наоборот». Это музыкальный ребус, в котором перемешали слова и ноты, а музыкальную композицию прослушивали в обратном порядке.

Что такое чайный челлендж? Теперь гости тематической вечеринки знают ответ: ловкость участника и... никакого чая! Двум ребятам надевают на голову кепки с приклеенными с двух сторон чайными пакетиками. Под зазорную музыку и громкую поддержку зала нужно без помощи рук закинуть пакеты на козырёк кепки.

«Книга из вырезок» – так дословно переводится популярная техника скрапбукинг. Можно создавать оригинальные бумажные альбомы или шкатулки из картона, а можно – мастерить открытки из бумаги, как это сделали юные горожане во время мастер-класса. Желающих создать авторскую поделку много, и над столами мелькают листы цветной бумаги, маркеры и ножницы.

Завершился очередной день каникул неоновым шоу и дискотеккой с участием ростовых кукол под лучшие хиты наступающей весны.

– Благодаря поддержке Тольяттиазота мы делаем всё, чтобы

весна стала красочным и запоминающимся событием в жизни тольяттинских детей, – отмечает Роза Кудряшова, директор ДК. – Благотворительный проект «Каникулы с ТОАЗом» – это инициатива предприятия, ставшая доброй городской традицией. Развлекательная концепция направлена на развитие творческих способностей и воспитание навыков работы в команде. В планах Дворца культуры – расширить эту программу за счёт выставок, спектаклей, дней открытых дверей для желающих заняться творчеством и спортом. Добро пожаловать во дворец, где рождается праздник и обучаются через игру!

27 марта – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА

Как «Вариант»

Татьяна Диулина

Театр начинается с вешалки, в этом с Константином Станиславским не поспоришь. А продолжается искусство сцены энтузиазмом и талантом актёров и их педагогов, которые ищут свой путь к сердцу зрителя на репетициях и во время спектаклей. Рассказываем о студии театра «Вариант», которая объединила разные поколения тольяттинцев и стала одной из визитных карточек города.

Студия родилась на базе молодёжного театра «Вариант», который в прошлом году отметил сорокалетие. За это время были поставлены десятки спектаклей, воспитано несколько поколений тольяттинских актёров.

– Студия для взрослых при театре была всегда, а вот студия для детей от восьми лет появилась, как только открылся заводской дворец культуры. Сейчас занимаются восемнадцать детей. Среди воспитанников немало подростков, – рассказывает Екатерина

Ильюк. – Как творческий коллектив заводского дворца культуры театральная студия участвует в разных мероприятиях, которые организует ДК. Недавно на праздновании Масленицы мы сыграли спектакль «Жил был блин». Участие наших воспитанников в праздничных постановках на Новый год, в День Победы и День первокурсника стало доброй традицией.

Разделения на возрастные группы в театральной студии нет – вновь прибывшие на обучение дети занимаются вместе с теми, кто посещает студию не первый год. У такой системы есть весомые преимущества, объясняет Екатерина Ильюк:

– Это эффективная практика, ребята учатся друг у друга, быстрее перенимают сценический опыт. Слушая наставления педагога, новички понимают, как работают другие дети и к каким результатам нужно стремиться.

Путь к актёрскому искусству многогранен. Воспитанников студии обучают пластике и сценической речи, актёрскому мастерству, импровизации. В студии театра «Вариант» ребята учатся чувствовать масштаб своего таланта на



сцене и управлять им. От этюдов в жанре пантомимы, где у юных актёров нет сценического текста и им нужно выразить себя с помощью пластики тела, до масштабных постановок.

– Традиционно в День театра мы с ребятами устраиваем праздник для родителей и близких, показываем небольшие работы. Каждый ребёнок получает роль и воплощает на сцене уникальный образ. Как педагог и режиссёр мне

помогает Галина Петровна Швецова-Скрипинская, под её руководством мы осваиваем актёрскую стезю.

В планах у студии – участвовать в XVIII Всероссийском театральном фестивале «Действующие лица». В апреле в Набережных Челнах коллектив представит спектакль «Чемоданное настроение»:

– Для нас это особенный этап развития. Жюри и критики этого

конкурса входят в состав членов жюри главной театральной премии России «Золотая маска». Мы выносим на суд мэтров нашу работу, чтобы получить ценную обратную связь, расти и развиваться в искусстве.

КСТАТИ

В России 679 театров, и 132 из них – в Приволжском федеральном округе.



Две трети выпускников школ могут рассчитывать на бесплатное обучение в российских вузах в нынешнем году. Об этом заявили в Минобрнауки. Если точнее, речь идёт о 67% выпускников. 590 тыс бюджетных мест распределили в университетах на 2023-2024 учебный год, и 73% из них получили региональные вузы. В Самарской области откроют 12 200 бюджетных мест, и основной массив составят технические специальности.

РЕАЛИИ ДНЯ

Запрос на таланты

Елена Воронцова

Здесь, сейчас и завтра экономике и обществу нужны профессионалы. Как вырастить их из поколения цифрового века? Как упаковать научные факты в понятные смыслы? Как тренировать компетенции? Как помочь будущему специалисту пройти путь от интереса к осознанной карьере? Этими вопросами сегодня задаются все игроки рынка труда – государство, бизнес, вузы и будущие работники. О развитии наставничества в трудовых коллективах и экономическом значении талантов молодёжи шла речь на круглом столе «Инновационные подходы к образованию как основа технологического суверенитета страны». Для представителей власти, госструктур, промышленных предприятий и университетов его организовал в Самаре издательский дом «Коммерсантъ-Волга».

Экосистема для кадров

Самарская область – один из самых экономически развитых территорий. Как и все регионы России, в последние годы столкнулась с дефицитом квалифицированных кадров.

Центральную тему обсуждения модератор встречи, ректор Самарского государственного аграрного университета Сергей Машков, обозначил так:

– Серьезнейшая угроза для страны сегодня – кадровый голод. Размышлять о рисках поздно, они уже стали реальностью. По нашим прогнозам, пик дефицита кадров придется на 2025-й год. А значит, действовать необходимо уже сейчас, исходя из актуальных реалий.

Вызов времени принят, подчеркнули эксперты. Самарская область создаёт условия для того, чтобы молодёжь училась, работала и реализовала себя в родном регионе и в стране.

Мнениями о новом взгляде на профессиональное образова-

ние обменялись руководитель департамента кадровой политики и государственного управления администрации губернатора Наталья Баландина, ректоры вузов, а также руководители крупных научно-образовательных компаний и учебных центров области. Промышленность и бизнес на круглом столе представляли начальник отдела подготовки кадров ракетно-космического центра «Прогресс» Сергей Пронин, заместитель начальника учебного центра двигателестроительной компании «Кузнецов» Юлия Ферапонтова и начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала Тольяттиазота Наталья Денисова.

Участники встречи отметили: понятно, что критический уровень проблемы обусловлен множеством факторов, ни один из которых игнорировать невозможно. Это и «демографическая яма», и падение уровня образования, и недостаточность практической подготовки, и обрушение престижа созидательных профессий – все вместе привело к тому, что сегодня для работы на высокотехнологичных предприятиях кадры нужно не столько искать, сколько целенаправленно растить.

Времена не выбирают, и в имеющихся обстоятельствах необходимо действовать. Тем более что стихия рынка сама по себе не решает кадрового вопроса. Процессом нужно управлять, и, как рассказали представители промышленности, создание класса профессионалов для современного наукоемкого производства – никак не стихия, а осознанное и волевое формирование запроса, стимула и условий. Профессиональная ориентация – это время, труд и ответственность перед обществом.

К профессии со школы

Как глубоко проработанную и успешную оценили эксперты действующую на Тольяттиазоте систему непрерывного профессионального образования «школа – ссуз – вуз – работодатель». Её цель – создать стратегический ка-

дровый резерв компании, рассказала Наталья Денисова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала:

– В 2016 году наше предприятие пришло к необходимости сформировать кадровый резерв, чтобы обеспечить преемственность поколений среди работников промышленной площадки. Анализ ситуации воплотился в создание специальной программы профориентации. Она сосредоточена на поддержке детей и подростков, раскрытии их потенциала и формировании пула будущих сотрудников.

Решая задачи бизнеса, программа профориентации от ТООАЗа имеет и социальное значение. Компания развивает молодых горожан, открывает перед ними перспективы карьеры, учит рационально строить карьеру и гарантирует лучшим трудоустройство. То есть на практике подтверждает, что в Самарской области можно успешно работать, развиваться и качественно жить.

Комплексный подход определяет отраслевая специфика: без специальной подготовки работать на химическом заводе с непрерывным производственным циклом невозможно.

Программа работает на нескольких уровнях.

Во-первых, по инициативе предприятия для детей со склонностью к точным наукам в городской школе №41 и гимназии №35 созданы инженерно-технические классы с углубленным изучением физики, химии, математики и информатики. В них поступают дети с высоким средним баллом аттестата. Предприятие держит постоянную связь со школами, помогает оснащать кабинеты современным оборудованием, а выпускников целенаправленно готовят к поступлению в профильные учебные заведения, знакомят со спецификой химического производства и преимуществами будущей карьеры на предприятии. Под руководством специалистов ТООАЗа старшеклассники разрабатывают научно-исследовательские проекты, лучшие работы представ-



Наталья Денисова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала ПАО «ТООАЗ»:
– Мы ориентированы на привлечение талантливой и мотивированной молодёжи с качественным профильным образованием

ляли к участию в городских и региональных конкурсах.

Во-вторых, с успешными учениками, поступившими в вузы и ссузы по инженерно-техническим специальностям, завод заключает договоры о материально-социальной поддержке и целевом обучении, и среди выпускников есть те, кто выбрал своим будущим карьеру на Тольяттиазоте.

Третий уровень программы профориентации – стажировка для студентов колледжей и вузов. Молодым людям она позволяет осваивать профессию в реальных рабочих условиях, компании – тщательно отобрать способных и мотивированных сотрудников, наблюдать за их работой под руководством опытных наставников и затем лучшим предложить официальное трудоустройство.

Отдельное направление работы – сотрудничество с центром для одаренных детей «Вега». Его идея в том, чтобы вернуть молодёжь, поступающую в столичные вузы, после обучения в Самарскую область.

Подход Тольяттиазота к профориентации может служить примером для предприятий, которые готовы вкладываться в свою кадровую перспективу, отметили на круглом столе в Самаре.

Цветы на асфальте

Все участники встречи отметили тренд последних лет: новое поколение профессионалов работодатели растят осознанно и с учетом индивидуальных интересов. Одну из причин того, что с молодёжью, талантливой и еще не успевшей проявить себя, нужно обращаться так же трепетно и бережно, как с цветочками камне-ломки, пробивающимися сквозь асфальт, очень коротко и ёмко обозначил модератор круглого стола. Когда его попросили уточнить, для какой области экономики страны особенно острым станет кадровый голод, он ответил:

– Производство.

И через секунду поправился:

– Все отрасли. Абсолютно все.

Как же в этих условиях создавать надежный кадровый резерв для высокотехнологичной эконо-

мики? Эксперты из разных сфер оказались едины во мнении. И для профессий виртуальной реальности, и в индустриальной экономике работает классическая формула: компетентный специалист – это качественное образование плюс хороший наставник на рабочем месте.

В промышленности, кроме знаний и навыков, исключительно важен человеческий фактор, то есть неравнодушие сотрудника к своей работе, творческий подход к делу.

– Молодой специалист должен быть отлично подкован в теории, пройти строжайший отбор, обладать общей культурой, ценить общение с коллегами и поддерживать комфорт на рабочем месте, чистоту, порядок. Химическая индустрия – это компетенции, дисциплина, командная работа, и мы работаем с новыми сотрудниками через обучение на лучших примерах, ориентируемся на постоянный рост и развитие личности, – рассказывает Наталья Денисова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала Тольяттиазота.

ГОД УЧИТЕЛЯ
И НАСТАВНИКА

Дорогу педагогу!

1250 лучших педагогов страны получают ко Дню учителя премию – 200 тыс рублей за свой труд и новаторство в работе. Их выберут по результатам конкурса до 5 октября. Чтобы получить премию, участник должен проработать не менее трёх лет и иметь педагогические достижения. Например, успехи учеников или положительные результаты работы с одарёнными школьниками. Подробнее – на сайте министерства просвещения РФ: edu.gov.ru.





ШАГ В ПРОФЕССИЮ

На кончиках пальцев

Татьяна Диулина

Как разбудить в детях жажду познаний и интерес к предмету? Нужно показать красоту науки в действии. Об этом знают химики Тольяттиазота. В рамках XII недели высоких технологий и технопредпринимательства в Тольяттинском госуниверситете прошёл мастер-класс «Химия в экспериментах» от сотрудников нашего завода. 95 старшеклассников увидели чудеса практической химии и участвовали в опытах.

Традиционно весной в ТГУ проходят встречи, посвященные научно-техническому творчеству школьников. Заинтересовать учащихся и педагогов современной наукой, узнать больше о достижениях индустрии высоких технологий и познакомиться с профессионалами ведущих бизнес-отраслей региона – таковы главные задачи недели высоких технологий и технопредпринимательства.

В Тольяттинском госуниверситете создана база для качественного обучения химиков. В этом равно заинтересованы все стороны системы профессиональной подготовки: вуз, компания и молодые горожане. Тольяттиазоту нужны молодые квалифицированные и целеустремленные специалисты, которые будут двигать предприятие к новым вершинам и развиваться с ним в унисон. Знакомство с большой химией со школьной скамьи даёт мощный старт развитию подростков, многие из них всерьёз начинают увлекаться предметом, а получив образование в химической отрасли, приходят работать на ТОАЗ.

Мастер-класс провела Елена Ветренко, ведущий инженер-технолог центральной заводской лаборатории. Ребята увидели семь опытов. Под руководством Елены Александровны школьники попробовали себя в роли химиков и наблюдали химическую реакцию.

На лицах улыбки, в глазах живой интерес – специалисты ТОАЗа удалось зажечь в школьниках огонь любознательности.

– Мастер-классы – отличная возможность для ребят прикоснуться к миру химии, увидеть эксперименты и даже прикоснуться к безопасным химическим реагентам. Это рождает интерес к науке и нашему предприятию, – заметила Елена Ветренко.



Профориентационные встречи со школьниками сотрудники ТОАЗа проводят регулярно. Благодаря этому сложная наука становится для юного поколения занимательной и понятной.

– Очень впечатляет! Больше всего мне понравился опыт «Огонь в руках»: на ладони горела мыльная пена, в которую добавили газ из баллончика. На мгновение казалось, что огонь лишь у тебя в руке. Мастер-класс интересовал меня особенно, ведь я решила сдавать ЕГЭ по химии. Мне было полезно наглядно познакомиться с химическими реакциями и в целом стать ближе к миру химии, – считает Аня Гусева, ученица десятого класса школы №59.

Десятиклассница из той же школы Екатерина Косова добавляет:

– Во время опыта с огнём чувствовалось тепло – это завораживает! Я очень интересуюсь химией, уверена – именно за этой наукой будущее. Важно наблюдать за практическими опытами, в этом случае используются новые виды запоминания информации: визуальный и тактильный.

Старшеклассники узнали о профориентационных программах Тольяттиазота, посмотрели видеоролик о предприятии и получили памятные сувениры. Событие высоко оценивает Нина Напойкина, учитель химии из школы №55. Вместе с учениками педагог не раз бывала на профориентационных мероприятиях от Тольяттиазота.

– Опыты произвели на ребят впечатление. Это очень познавательно и зрелищно, – замечает Нина Павловна. – Рада видеть, как в ребятах просыпается увлечённость предметом. Двое моих десятиклассниц в тот день решили поступать в колледж по химическому профилю. Большая благодарность Тольяттиазоту за такие полезные инициативы!

Удовлетворены и организаторы событий – преподаватели и сотрудники Тольяттинского госуниверситета. «ВХ» пообщался с Людмилой Болотиной-Шульдай, главный специалист отдела маркетинговых коммуникаций центра маркетинга ТГУ. Её мнение:

– Химия для этих ребят – больше, чем обычный предмет. Мы имеем дело с заинтересованными школьниками, многие из которых собираются связать свой профессиональный путь с этой наукой и профессией. Сегодняшний мастер-класс стал для них погружением в новый мир.

СКАЗАНО? СДЕЛАНО

Тёпленькая пошла

Юрий Николаев

Газета продолжает следить за тем, как выполняются поручения генерального директора по итогам прямой телефонной линии с работниками. Новость из административно-бытового корпуса №121: в душевых помещениях наладили комфортное водоснабжение.

Напомним предысторию. На прямой линии с Анатолием Шаблинским заводчане сообщили о проблеме в душевых помещениях, которые расположены в корпусе №121. Принимая душ после рабочей смены, работники не могли отрегулировать температуру воды: из кранов лился то почти кипятком, то холодная вода.

Анатолий Александрович поручил ответственным лицам обеспечить комфортные условия для сотрудников. Специалисты выяснили причину проблемы. Во время интенсивного потребления воды теплообменники не успевали нагревать ее. Кроме того, в пиковые часы не справлялся с нагрузкой насос в пароводопроводе (№19), который качает воду во все корпуса завода, поэтому возникали скачки в подаче холодной и горячей воды.

По итогам проверки приняли несколько технических решений, сообщил заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонту Дмитрий Лукьянченко.

С НОВЫМ ТРОФЕЕМ!

Свидетель успеха

Татьяна Диулина

В корпоративном музее появился новый экспонат – кубок городской Лиги чемпионов КВН: в конце 2022 года квнщики Тольяттиазота взяли третье место в Тольятти.

Прошлый год для весёлых и находчивых тоазовцев был очень удачным. Напомним, команда КВН Тольяттиазота вышла в финал городской молодежной лиги, а в декабре ворвалась в тройку лучших в Тольятти.

Наши квнщики готовятся к играм тщательно и всерьёз, целеустремлённо идя к лидерству, с каждой игрой оттачивая мастерство в юморе. Ранее команда «It's my life» специализировалась на тематике 90-х годов, сегодня их шутки и юмористические номера стали разнообразнее по тематике. Сценический опыт, новые подходы в юморе и постоянные репетиции принесли свои плоды: сегодня



Во-первых, увеличили мощность теплообмена за счет установки дополнительных пластин.

Во-вторых, на насос в цехе №19 установили частотно-регулируемый привод, что позволило поддерживать постоянное давление воды в автоматическом режиме.

В-третьих, на трубопроводе возврата теплофикационной (то есть обогрешной) воды установили более производительный насос. Это снизило скачки температур горячей воды.

– Проблему удалось решить, а на будущее, чтобы добиться более стабильной температуры

горячей воды, установим банк-накопитель и включим его в существующую схему горячего водоснабжения. Такую рекомендацию дал отдел главного теплотехника, – замечает Дмитрий Лукьянченко. – Заявку на подбор бака-накопителя уже подали в проектное управление.

P.S. Газета пообщалась с работниками цехов, чьи душевые находятся в корпусе №121. Коллеги подтвердили: проблема решена, перепадов температуры воды больше нет.



команда ориентируется на социальные сюжеты.

– Этот кубок – свидетель нашей победы, доказательство успеха тоазовцев. Теперь все посетители музея Тольяттиазота смогут увидеть результат наших стараний, это рождает гордость, – отметил Владимир Морзюк, автослесарь из автотранспортного цеха, капитан команды КВН Тольяттиазота.

– Музей хранит немало трофеев, которые в разные годы завоевали заводчане. Как администратор музея я очень рада такому пополнению. Награды говорят о разнообразии интересов наших коллег и стремлении к победам в разных областях, ведь талантливые люди талантливы во всём, – подчеркнула Наталья Семёнчева.



ЖИВИ АКТИВНО

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

Шах к победе

Юрий Николаев

Великий учёный Блез Паскаль называл шахматы гимнастикой для мозгов. Отличной разминкой для извилин получился VI открытый турнир по шахматам. Его организовал для работников химических предприятий Самарской области профсоюз Тольяттиазота.



1. Химиков-шахматистов из области 26 марта принимала тольяттинская спортшкола №4 «Шахматы». В этот раз участниками состязаний стали 27 спортсменов-любителей с Тольяттиазота, КуйбышевАзота, Азотреммаша и Кристы и их дети. Примечательно, что родители всех юных шахматистов трудятся на нашем предприятии. Неотъемлемая составляющая спортивных профсоюзных событий – болельщики и зрители, в том числе и такие юные, как на фото.

3. Турнир длился почти четыре часа. Как признались шахматисты, к концу соревнований порой приходилось бороться не с соперником, а с собственной невнимательностью и поспешностью. – Победа достанется тому, кто ошибется предпоследним, – шутит кто-то из зрителей затяжной партии.



5. В детском турнире шла бескомпромиссная борьба. Туром ранее кто-то мог зевнуть и пропустить «детский» мат, а уже в следующем – обыграть фаворита. В итоге все шестеро участников имели в активе победы над соперниками. Чемпионом стал Гордей Прокопенко, чей папа Алексей Прокопенко работает в ремонтном цехе №87. Второе место у Степана Назина (папа Дмитрий Назин, профком). Третье место занял Николай Торопин (папа Денис Торопин, цех №03А). Немного не хватило до подиума Роману Кузьмину (мама Елена Кузьмина, отдел комплексного проектирования), Алисе Немовой (папа Антон Немов, цех №01А) и Константину Кузьмину (мама Елена Кузьмина, управление внутреннего аудита и контроля). Все ребята получили грамоты и подарочные сертификаты в детский магазин от самарского Росхимпрофсоюза.

Больше фотографий и видео – здесь:



2. Главный организатор события, председатель профкома ТОАЗа Дмитрий Назин (на фото) участвовал в соревнованиях вместе с сыном Степаном: – Шахматный турнир стал для нас доброй традицией и школой нестандартных ситуаций. Например, в этом году сразу шестеро человек из заявивших об участии не смогли играть на турнире – мы справились! Уровень спортивного мероприятия стараемся постоянно повышать. В прошлом году приглашали коллег из Татарстана, в новом сезоне организовали параллельный турнир для детей сотрудников.



4. Чтобы участники смогли провести как можно больше игр, применяли швейцарскую систему с контролем времени у игрока – не больше 10 минут. Взрослые и дети в 13 турах успели сыграть 85 партий. Чемпионское звание и статус лучшего шахматиста-химика Самарской области подтвердил наш коллега, оператор ДПУ цеха №01А Антон Немов (на фото). На втором месте расположился представитель Кристы, «бронза» у работника Азотреммаша. Призеров наградили подарками и денежными призами от самарского Росхимпрофсоюза.



Приходите в библиотеку

Татьяна Карпушина, заведующая библиотекой профкома

Наши читатели часто говорят: «Жаль, что мы раньше не знали, что у нас на предприятии есть библиотека, где можно найти так много интересного». Если вы любите читать и верны бумажной книге, устали смотреть на текст с экрана или хотите взять литературу для своих детей – вам нужно записаться в нашу библиотеку и ближе познакомиться с её книжными фондами.

Посетив библиотеку, вы убедитесь, что у нас много актуальных и модных новинок от современных авторов. Книжный фонд регулярно обновляется, и это большой плюс в работе библиотеки. Профсоюз предприятия регулярно выделяет средства на покупку новой литературы, но если вы решили восполнить читательские пробелы или взять для детей-школьников книги по школьной программе, обнаружите большой выбор классики русской и мировой литературы.

У каждого читателя особые вкусы и предпочтения, и в библиотеке профкома представлены разные жанры художественной литературы: исторические романы и современная психологическая проза, детективы и фантастика, мелодрамы и семейные саги. Если вам интересна познавательная литература, вы сможете выбрать книги по психологии, саморазвитию и популярной медицине. Всегда востребованы издания о документальной истории, мемуары и воспоминания известных людей.

Чтение дает эмоциональный заряд, обладает терапевтическим свойством. Библиотерапия – это лечение чтением, которое может стать способом психологической разгрузки. Книга может утешить и отвлечь от грустных мыслей, перенести в другую реальность и позволит на время забыть о трудностях и проблемах.

Отдельная тема – детское чтение. Современные дети читают мало, тому есть много причин. Но читающие родители не хотят с этим мириться и берут в нашей библиотеке литературу для детей всех возрастов. Ее тоже приобретают регулярно, тем более что детское книгоиздательство сейчас на самом высоком уровне. В свет выходит большое количество книг, способных увлечь, приобщить к чтению. Для малышей – издания с прекрасными иллюстрациями, для детей разного возраста – книги с интерактивными играми (например, серия «Волшебные створки»). Библиотека старается обновлять и пополнять книжный фонд детской классики, необходимой для школьного и внеклассного чтения. Мы идем навстречу читателям-родителям, которые терпеливо и настойчиво приобщают детей к миру книг и чтения.

Всегда помнят в библиотеке и наших читателей «золотого возраста». Есть примеры семейного чтения, когда заводчане берут книги для родителей и пожилых родственников, в том числе ветеранов нашего предприятия.

В ближайших номерах «Волжского химика» библиотека профкома познакомит читателей с новыми книжными поступлениями. Фонд пополнился книгами разных жанров и направлений. Чтение обещает быть увлекательным!

Приходите в библиотеку, уважаемые коллеги. В окружении книг вы забудете, что на чтение не всегда хватает времени, начнёте выбирать и обязательно найдёте что-то интересное. Адрес библиотеки: корпус №131, второй этаж. Тел.: 60-14-48.



200 тыс рублей направил на приобретение новых книг для библиотеки в 2022 году профсоюз Тольяттиазота

Не давайте мне займы

В России скоро появится самозапрет на выдачу кредитов. Пока мера о введении самозапрета на онлайн-кредиты для клиентов банков действует как рекомендация Центробанка, но законодательное закрепление механизма поддерживает его глава Эльвира Набиуллина. Закон способен защитить от мошенников тех граждан, которые имеют личный кабинет на Госуслугах и самостоятельно установят в нём ограничения



ЗНАЙ НАШИХ!

АНОНС

Стальная воля

Юрий Николаев

Наш коллега стал лучшим во всероссийском турнире по пауэрлифтингу и добился звания «мастер спорта международного класса». В жиме лежа Олег Варварин установил личный рекорд – ему покорился вес в 195 кг.

Рекордный результат

Пауэрлифтинг – вид спорта, суть которого заключается в поднятии тяжестей или выполнении упражнений с максимальными весами. Здесь есть три базовых упражнения: жим лежа, становая тяга и приседания.

В середине марта в подмосковном городе Реутове проходил открытый всероссийский турнир по пауэрлифтингу «Мегаполис». Там наш коллега, начальник автотранспортного управления Олег Варварин в жиме лежа без экипировки завоевал первое место в своей весовой категории (до 110 кг) и второе – в абсолютной категории (когда анализируют результаты всех участников, по специальной формуле определяют коэффициент, учитывающий личный вес спортсменов и поднятые ими веса).

Олега Варварина установил личный рекорд и пожал штангу весом 195 кг. Помимо медалей на турнире, этот результат позволил ему получить звание международного мастера спорта по жиму лежа.

От мастера к мастеру

– Сколько себя помню, всегда занимался спортом. Первым серьезным увлечением стал бокс, где получил первый юношеский разряд, – вспоминает Олег Варварин. – В старших классах школы пришлось делать выбор: либо



учеба, либо профессиональный спорт. Родители настояли на образовании, однако спорт не бросал. Занимался лыжами, выступал на районных соревнованиях. А потом, как оказалось, случилось знаковое событие. В 2012 году в подмосковном Воскресенске, откуда я родом, пошел в зал пауэрлифтинга.

Благодаря хорошей генетике достижения к Варварину пришли быстро. Уже через полгода он отправился на первые соревнования по пауэрлифтингу, в Суздаль. И сразу показал результат на уровне первого разряда по жиму лежа.

– В 2016 году вышел на лидирующие позиции, состоялись большие победы в крупных соревнованиях, – вспоминает коллега. – В этот период карьеры делал упор на становую тягу. Дошел до звания «мастер спорта международного класса», выигрывал чемпионаты Москвы, России, Европы.

В 2018 году Олег Варварин переключился на жим лежа. Задача была – достигнуть уровня мастера спорта международного класса. И вот спустя пять лет цель покорена:

– Два года усиленно готовился. На турнире в Реутове побил личный рекорд, пожав штангу без экипировки весом 195 кг при собственном весе в 106 кг. Жаль только, что в абсолютном зачете проиграл победителю всего полбалла. Кстати, состав участников был очень сильный, и это здорово стимулирует.

Научный подход

Олег Варварин рассказал интересную историю: в одном из тольяттинских фитнес-клубов он случайно встретил старых знакомых по пауэрлифтингу, с которыми не раз встречался на разных соревнованиях.

– Мир тесен, – улыбается он. – Очень теплая встреча получилась, сейчас общаемся с парнями. Пауэрлифтеры, как семья. Ребята переживали за меня перед соревнованиями, радовались успеху. В Тольятти много сильных пауэрлифтеров. Уважаю этот спорт за то, что он куёт характер. А еще это целая наука. Здесь важна физиология, химия (правильное питание, метаболизм) и психология. И конечно, спортивных успехов не было бы без моего тренера, Александра Евгеньевича Хламкова.

Коллега признается, что осталась непокоренная цель в пауэрлифтинге – 310 кг в становой тяге:

– Буду работать над её достижением. В спорте важна воля, умение упорно идти к цели и достигать её. Тем самым укрепляешь дух, учишься придерживаться такого же принципа в жизни и в профессии.

Сыграем в мяч

Профсоюз Тольяттиазота приглашает коллег принять участие в открытом турнире по мини-футболу.

Событие состоится 23 апреля (воскресенье) на стадионе «Лада» (ул. Матросова, 37). Начало в 10.00.

В команде должно быть минимум шесть человек. О работе судей позаботятся организаторы, они же предоставят мячи и манишки.

К участию приглашают работников:

- ПАО «ТОАЗ»,
- ООО «Уралхим-Транс»,
- ПАО «Азотреммаш»,
- ООО «ТОАЗ-Диоксид»,
- ООО «Томет»,
- ООО «Реакционные трубы».

Отправляясь на турнир, при себе нужно иметь пропуск.

Если вы хотите участвовать, но не нашли команду – оставьте индивидуальную заявку, и организаторы помогут.

Заявки на участие принимают по тел.: 8-927-896-87-59.



О ФИНАНСАХ НАЧИСТОТУ

Как и для чего вести личный бюджет

– Цены растут, а с ними – потребность не тратить лишнего. Как лучше вести личный бюджет: записывать в тетради, вести таблицу в электронном виде или использовать мобильное приложение? ТХБ продолжает цикл публикаций, посвящённый финансовой грамотности. На вопрос от подписчиков корпоративного Телеграм-канала отвечает директор дополнительного офиса АО «Тольяттихимбанк» на территории ПАО «ТОАЗ» Мария Меженина.

– Прежде всего давайте поймем, почему нужно вести бюджет? Когда вы не знаете, сколько конкретно вы тратите, то не можете оптимизировать свои расходы: вы не видите, на чем могли бы сэкономить.

Каким способом осуществлять контроль, решайте сами. Можно воспользоваться простыми инструментами – таблицами Excel или Google. Можно скачать на телефон специальные приложения для учета средств: например, «Тяжеловато», CoinKeeper или «Дзен-Мани». Наконец, кто-то прекрасно обходится обычной тетрадкой. Главное, возьмите себе за правило фиксировать свои траты ежедневно. Для удобства их можно разбить по категориям: «Коммунальные платежи», «Продукты», «Одежда», «Развлечения». Это занимает совсем немного времени – пять-десять минут в день.

Чтобы разобраться, где мы тратим больше, чем следует, на чем можем сэкономить, необходимо определить ежедневный лимит расходов. Для этого из суммы ваших доходов вычитите все обязательные расходы, от ко-

торых отказаться нельзя: оплата коммунальных услуг, телефона, интернета, карманные деньги детям, транспортные расходы. Все оставшиеся средства разделите на 31 или 30 – по количеству дней месяца. Это и будет ваш лимит на день. Например, ваша зарплата составляет 50 000 рублей. После вычета обязательных расходов осталось 38 000. Делим на 31, получается 1225. Именно столько вы можете потратить в течение одного дня. Если вышли из бюджета – на следующий день тратите меньше ровно на эту сумму.

Приучив себя к контролю расходов, можно приступить к следующему этапу: экономии средств. Традиционным необременительным методом считается принцип «10 процентов». Как понятно из названия, от своих доходов вы откладываете 10% – кладите в копилку наличные или заведите

специально для этой цели дебетовую карту Тольяттихимбанка. И снова определите свой ежедневный лимит. Постарайтесь удержаться в этих рамках, и вы удивитесь тому, сколько затрат в вашей жизни можно легко избежать. Записи помогут понять, где те самые «лишние» расходы и на чем можно сэкономить еще.

Например, по будням вы покупаете кофе «на вынос» по цене 100 рублей – это 500 рублей в неделю. Однако если приобрести хороший кофе в магазине и готовить его самостоятельно, вы потратите те же 500 рублей за месяц. Экономия очевидна.

Показатель расхода становится вашим персональным финансовым консультантом – мотивирует стабильно записывать расходы в файл, чтобы получить ответ, разумно ли вы обращаетесь с деньгами. Кроме мораль-



ного удовлетворения, вас ждет и вполне существенная награда – в виде сэкономленных денег! Согласно исследованиям, уже после трех месяцев ведения бюджета удается снизить расходы по некоторым категориям в два и даже в три раза, не ухудшая при этом качество жизни.



РЖД объявила о летней скидке в 50% для детей от 10 до 17 лет. С 1 июня по 31 августа дети смогут по льготной цене отправиться в поездку в плацкартные и общих вагонах скорых и пассажирских поездов, в ряде «Ласточек» и двухэтажных купейных вагонов. Купить билет уже можно на сайте Российских железных дорог и в приложении «РЖД пассажирам».

СОБЫТИЕ

Ярко, шумно, драйвово



Юрий Николаев

В Самаре состоялось одно из главных событий весны в мире единоборств – турнир Ural FC 2. Большое спортивное шоу помогли организовать химические гиганты России Уралхим и Уралкалий при поддержке Тольяттиазота.

Высадили десант

Событие проходило 25 марта в Самаре, на арене нового Дворца спорта имени Владимира Высоцкого, и вызвало небывалый ажиотаж. На турнир собрался весь бомонд области: представители власти, известные деятели культуры и спорта, бизнесмены.

Прямую трансляцию с турнира вел федеральный телеканал «Матч ТВ». Вот рядом с рингом позирует для камер наш прославленный земляк, двукратный олимпийский чемпион по боксу Олег Саитов. Он выступает в роли телеэксперта. Раздает интервью и награждает победителей боев еще одна местная суперзвезда спорта – четырехкратный олимпийский чемпион по спортивной гимнастике Алексей Немов.

Когда видишь трибуны, становится понятно, что Ural FC-2 привлёк внимание не только жителей Самарской области, но и всей России и стран ближнего зарубежья. На трибунах можно услышать речь на разных языках и увидеть флаги Казахстана, Узбекистана, Беларуси, Кыргызстана. За бойцов из этих стран приехали поболеть группы поддержки.

К началу боев из основной сетки в партере, который находился в непосредственной близости от октагона, яблоку негде было упасть, публика сгрудилась даже в проходах. Но и при такой массовости не затерялись тоазовцы, которые прибыли десантом более

чем в 200 человек. Каждый из заводчан получил бесплатный билет от Тольяттиазота и возможность с комфортом добраться до самарской арены и обратно в Тольятти на туристических автобусах.

КТО КОГО

На разогрев зрителям предложили девять поединков. Было всё: нокауты, победы решением судей, дисквалификации бойцов за запрещенные удары. А в финал вынесли главные бои вечера.

Под номером «один» в программе турнира Ural FC 2 значился поединок по правилам К-1 в тяжелом весе между россиянином Вячеславом Дациком и бразильцем Джеронимо «Мондрагоном» Дос Сантосом. Уже в первом раунде Дацик победил нокаутом.

Изначально соперником «Рыжего Тарзана» по этому поединку должен был стать Гаджи Наврузов по прозвищу «Автомат», но боец в февраль получил серьезную травму руки, и ему потребовалось длительное время на восстановление. Однако сразу после боя Дацика и Мондрагона Гаджи «Автомат» поднялся в октагон и предложил провести поединок с «Рыжим Тарзаном» на одной руке.

– Мондрагон – молодец, не бегал, шел вперед, атаковал, – рассказал Дацик после боя. – Мы зарубились. Оказалось, что я в детстве кушал больше скорлупы, и мои кости крепче. Вот и всё. Идея Гаджи? Да вообще весело. У Гаджи много идей. Веселая заруба получится. Также я хотел бы реванш с Жеромом Ле Банне, проиграл ему в 2019 году по правилам кикбоксинга.

Генеральный директор Ural FC Радмир Габдуллин оценил вероятность предложенного «Автоматом» противостояния:

– В теории, но не на практике. К поединку нужно подхо-

дить в полной боевой готовности. Вы видели, что даже если у профессионального спортсмена был большой перерыв, то он сможет выйти на бой.

Кроме того, Габдуллин поделился впечатлениями от главного боя карда и рассказал о концепции развития лиги:

– Зрители немного разочарованы тем, сколько продлился главный поединок. Все думали, он пройдет как равная борьба, но мы не должны забывать о том, что в единоборствах в тяжелом весе всегда высок риск нокаута. У бойцов очень тяжелые удары. Мондрагон, может быть, и выдержал бы этот удар, но он его не увидел и пропустил «на ура». О своей стратегии развития мы объявим чуть позже. Мы ее дорабатываем. Однако то, что будем развиваться и проводить мероприятия, – уже факт. Краснодарский край, Самара, Пермский, Кировская область, Москва – у нас есть это все в планах. Нам нужно выстроить единый четкий календарный план. Мы его объявим и даже обсудим. Возможно, зададим журналистам вопрос: где бы хотелось провести хорошее, яркое, конкурентное шоу?

В со-главном событии вечера состоялась трилогия между россиянином Газзатом Хирамагомедовым и чемпионом Eagle FC казахстанцем Дауреном Ермаковым. В 2015 году в финале чемпионата мира по MMA единогласным решением судей сильнее оказался Хирамагомедов, а летом 2022 года досрочную победу одержал Ермаков. И на турнире Ural FC 2 казахстанец победил удушающим приемом во втором раунде.

– Надеюсь, что поставил точку в нашем противостоянии, – заметил Даурек Ермаков. – К четвертому бою сопернику нужно будет хорошо подготовиться. Желаемых оппонентов сейчас много, и они

все в разных организациях. Здесь присутствовал президент лиги Naiza – Нурбек Карабала. И в этой лиге есть чемпион Руслан Шамилов, который выиграл у моих друзей. Если Ural FC организует совместный турнир, надеюсь, сможем встретиться.

В Самаре определился и первый в истории обладатель пояса Ural FC. Российский кикбоксер Валерий Бизяев нокаутировал экс-бойца Glory бразильца Ариэла Мачадо во втором раунде.

– Бой, титул, нокаут – всё, о чем я мечтал, – заявил Бизяев. – Получилось «уронить» бразильца, голова у него деревянная! Не настраивался на досрочное завершение, рассчитывал на плотный бой. Конечно, понимал, что оппонент будет поджимать, давить. Но я увидел, что он давит без ударов, поэтому встречал его и подбирал. Получилось донести свой коронный удар. Это главная победа в моей карьере, первый пояс организации. Я счастлив!

А мне не страшно

Впечатлениями от поездки в Самару поделился тоазовец Расим Гудавасов, работник ремонтного цеха №26:

– Атмосферно! Рад, что не упустил возможность побывать на таком грандиозном шоу. Зна-

комые даже не верят, что билет на работе получил бесплатно, да еще и отвезли и доставили домой. Поехали вместе с товарищами по цеху, прекрасно провели время. Все тоазовские события проходят душевно, а это поразило! Яркое, шумно, драйвово. Турнир длился больше пяти часов, и половину этого времени мы точно провели на ногах! Спасибо администрации и профсоюзу за возможность.

Среди зрителей было много женщин, в том числе наших коллег. Вот что говорит о событии Елена Синягина, работница отдела комплексного обслуживания:

– Сначала немного переживала, думала, что на поединки будет страшно смотреть. Но оказалось, что смешанные единоборства – это бои по четким правилам. Даже девушки выходили на ринг. Это зрелище, где много борьбы и тактики, судья в ринге следит за состоянием бойцов. Было несколько схваток, которые неожиданно останавливали. Мне объяснили, что так решил судья, посчитав преимущество одного из бойцов неоспоримым. Эмоции остаются даже после турнира. А еще, когда увидела логотипы Тольяттиазота на арене, поймала себя на мысли: приятно ощущать себя частью чего-то энергичного, мощного. Такого, как наша компания!